



Verbundenheit mit den Patienten ist dir eine Herzens- angelegenheit?

Dann werde Teil unseres Teams!

Herzlich willkommen im St. Marien Krankenhaus

Unser Haus in Lampertheim ist mit den Fachbereichen Innere Medizin und Geriatrie ein eigenständiges Haus der Grund- und Regelversorgung in der Metropolregion Rhein-Neckar. Es verfügt über 96 vollstationäre Betten und 30 tagesklinische Plätze. Die Geriatriische Klinik deckt das gesamte Spektrum der akut- und rehabilitativen Geriatrie ab. Schwerpunkt der Inneren Medizin ist – in Kooperation mit der Universitätsmedizin Mannheim (UMM) – die Gastroenterologie. Beide Abteilungen sind eng mit den umliegenden Krankenhäusern verbunden. Durch unsere Größe pflegen wir im interdisziplinären Team ein harmonisches Miteinander.

Wir möchten uns weiterentwickeln und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt: Personalreferent (m/w/d)

Wir bieten:

- Leistungsgerechte Vergütung nach AVR-Caritas inkl. Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge (Arbeitgeberfinanziert)
- Entgeltumwandlung mit attraktivem AG-Zuschuss
- Vermögenswirksame Leistungen
- Bezuschussung Arbeitsplatzbezogene Brille
- Eigenverantwortliches Arbeiten an abwechslungsreichen Aufgaben
- familiäres Betriebsklima mit flachen Hierarchien
- Raum für Ideen und persönliche Weiterbildung
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildung
- Regelmäßig frisches Obst und weitere Corporate Benefits

**Die aussagekräftige Bewerbung mit
Anschreiben, Lebenslauf und Lichtbild –
gerne per Mail – an:**

Nino Vidmar
Nino.Vidmar@ctde.eurofinseu.com
Tel.: +49 (0) 176 1586 1000

www.stmarienkrankenhaus.de/karriere

Einblick in den Tätigkeitsbereich:

- Verantwortung und Verwaltung aller personeller Angelegenheiten des Employee Lifecycles von der Einstellung, hin zur Betreuung bis zur Beendigung
- Vorbereitung, Kontrolle und Korrektur der monatlichen Gehaltsabrechnung in Zusammenarbeit mit der unternehmenseigenen Payroll
- Erstellung und Aufbereitung von Reports, Statistiken, KPIs und ad-hoc Anfragen sowie Mitgestaltung der Personalplanung und -budget
- Enge Zusammenarbeit mit dem Klinikleiter und Übernahme von Sonderprojekten, wie bspw. Rekrutierung von Pflegekräften aus dem Ausland
- Stakeholdermanagement mit dem Betriebsrat, Dienstplanern, Führungskräften und Mitarbeitern
- Aktive Gestaltung und Weiterentwicklung interner Prozesse im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Bachelor-Studium oder eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, gerne mit einer Zusatzqualifikation im Personalmanagement
- Berufserfahrung in der generalistischen Personalarbeit mit starkem Bezug zu Personalbetreuung und -controlling
- Erfahrung im Klinikbereich wünschenswert
- Idealerweise Kenntnisse im Tarifrecht im AVR-Bereich oder in anderen Tarifverträgen sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Hohe Zahlenaffinität und sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere Excel
- Dienstleistungs- und detailorientiertes Denken und Handeln
- Zuverlässige und eigenständige Arbeitsweise unter Berücksichtigung von Priorisierung und Deadlines
- Schnelle Auffassungsgabe auch in komplexen Problemstellungen
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Englisch von Vorteil